

Sindikalne vijesti br. 48

NCS
SRHC

04.03.08.



Nezavisni cestarski sindikat
Podružnica Hrvatske autoceste
Zagreb, Širolina 4 tel. 035 213 002 fax. 035 213 074



SINDIKAT RADNIKA HRVATSKIH CESTA

Objavljujemo cijeli dopis oba sindikata, kojim traže razgovor s Upravom Hrvatskih autocesta d.o.o. o nizu otvorenih pitanja, koja treba rješavati, ali na obostrano zadovoljstvo: i radnika i Uprave, odnosno Poslodavca.

Poštovani gospodine Crnjak,

Na prijedlog Sindikata, koji djeluju u Hrvatskim autocestama d.o.o, od rujna 2007. g. od strane Uprave prihvaćeni su i riješeni slijedeći prijedlozi:

- 1. Pokrivanje troškova cestarine za radnike koji za dolazak na posao koriste dionice Autoceste Rijeka – Zagreb i Zagreb – Macelj,*
- 2. Povećanje dara djetetu sa 400,00 na 600,00 kuna,*
- 3. Dodjela dara u naravi za božićne blagdane u vrijednosti od 400,00 kuna po radniku (bon za kupovinu u Konzumu),*
- 4. Osnivanje i pokroviteljstvo nad Zatvorenim dobrovoljnim mirovinskoim fondom (3. stup mirovinskog osiguranja),*
- 5. Povećanje plaće prema troškovima života i isplata zaostataka za siječanj 2008. godine.*

Međutim pored svih prihvaćenih inicijativa i pozitivnih rješenja ostalo je niz otvorenih pitanja i neriješenih kao i novonastalih problema. Molim Vas da nam što prije odredite termin za sastanak Uprave Društva i Sindikata zbog slijedećeg:

Usklađivanje materijalnih prava radnika u Pravilniku s Kolektivnim ugovorom

Radnici sve češće iskazuju nezadovoljstvo razlikom koeficijenta po Pravilniku u odnosu na Kolektivni ugovor. Neprihvatljivo je da su jedino plaće radnika koji rade najteže poslove i primaju najniže plaće na „određno” dok se istovremeno za svako bolje plaćeno radno mjesto mijenja Pravilnik.

Predlažemo da se materijalna prava iz Kolektivnog ugovora prenesu u Pravilnik o plaćama, a prvanstveno ugovoreni koeficijenti. Poslodavac bi tom gestom poslao poruku da su Hrvatske autoceste stabilna tvrtka koja vodi brigu o radnicima.

Također tražimo da počne primjena Odluke Uprave od 29.11.2007. g. o izjednačavanju koeficijenta blagajnik I i II, kao i čistačica I i II.

Obračun putnih troškova

Kolektivnim ugovorom mjesečni limit putnih troškova ograničen je na 1.200,00 kuna. Nismo pristali na dnevni nego na mjesečni limit, a prilikom obračuna putnih troškova primjenjuje se upravo dnevni limit. Svrha je bila smanjenje troškova Poslodavcu i stimuliranje radnika razmještaju što bližem mjestu stanovanja. Predlažemo da se počnemo pridržavati dogovorenog, odnosno mjesečnog limita pri obračunu plaća, a da se radnicima koji su oštećeni primjenom dnevnog limita isplati razlika.

Radnicima TJ Lučko koji putuju iz Zagreba priznaje se samo gradski autobus, koji ne vozi do Lučkog. Putne troškove im treba obračunavati po kilometru ili cijeni autobusne karte do Lučkog.

Predlažemo da se radnicima koji su rješavanjem stambenog problema preselili dalje od prijavljenog privremenog mjesta boravka priznaju putni troškovi do novog mjesta boravka u punom iznosu.

Također je potrebno zbog povećanja cijene goriva dogovoriti novu cijenu naknade putnih troškova po kilometru i povećati limit od 1.200,00 kuna.

Prijedlog povećanja koeficijenta za pojedina radna mjesta u Sektoru za održavanje

Radnici Sektora za održavanje svakodnevno pitaju za promjene koeficijenta za pojedina radna mjesta po prijedlogu direktora. Pošto nismo imali uvid u prijedlog, tražimo da ga obznanite i ukoliko postoje mogućnosti da se što prije počnu primjenjivati.

Ujedno treba izraditi novu sistematizaciju operatera u centrima za praćenje prometa i upravljanje signalizacijom i usklađivanje plaća prema složenosti i odgovornosti, što je u Sektoru obećano prošle godine.

Odustajanje od video i audio nadzora

Blagajnici se žale na sve učestalije pritiske od strane rukovodećih struktura u Sektoru za naplatu cestarine koji se zadnjih mjeseci vrše na njih zbog odluke da se u naplatne kućice ugradi audio i video nadzor, a na naplatne kućice postavi iskaznice A5 formata sa slikom, imenom, prezimenom i nazivom radnog mjesta, a što je zadnjim izmjenama Pravilnika o obavljanju poslova naplate cestarine na autocestama i objektima s naplatom propisano.

Nakon što je većina blagajnika odbila potpisati obrazac „Izjava“ jer istim moraju dati izričitu privolu za korištenje i obradu njihovih osobnih podataka, raznim dopisima počeli su pritisci od strane rukovodstva Sektora za naplatu kao i Uprave društva o nužnosti potpisivanja sporne Izjave, a u cilju navodne zaštite radnika i imovine Poslodavca. Mnogi

radnici koji su potpisali „Izjavu“ žale se da su to učinili pod pritiskom iz straha da ne izgube posao a ne zato što su suglasni s njenim sadržajem.

Od uprave tražimo da odustane od gore navedenih izmjena Pravilnika iz više razloga:

- Ovakav vid nadziranja radnika bespotrebno je ulaženje u privatnost radnika o čemu govore i zakoni (Ustav RH, Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava, Zakon o radu, Zakon o obveznim odnosima i dr.).
- Blagajnici u navedenim promjenama ne vide svoju zaštitu nego moguće sredstvo pritiska i manipulacija, niti vjeruju da neće biti zlouporabe prikupljenih podataka.
- Pravo prikupljanja i obrade temelji se na izjavama blagajnika i mogu ih promijeniti kad god žele, a oprema je skupa. Neodgovorno je investirati tolika sredstva u nešto što je na tako nestabilnim temeljima.

Ostali problemi u Sektoru za naplatu cestarine

- ***Isticanje cijena u devizama i kunama.*** Cijene cestarine ističu se u devizama u apoenima koji se ne primaju (u centima) zbog čega su blagajnici često izloženi vrijeđanju od strane korisnika.

Potrebno je i uskladiti ispis cijena s realnim načinom plaćanja tako da korisnik bude zaštićen od eventualne prevare a blagajnik od nepotrebnog vrijeđanja. Treba primati i cente ili cijenu isticati samo u kunama uz prikaz vrijednosti valute kojom korisnik plaća cestarinu.

- ***Legalizirati povrat deviza korisnicima.*** Blagajnici su prilikom povrata kuna kod deviznog plaćanja također izloženi vrijeđanju od strane korisnika, dugotrajnim raspravama i zaprečavanju prolaza. To je posebno izraženo kod plaćanju većim apoenima i na naplatnim postajama u neposrednoj blizini graničnog prijelaza.

Obzirom da novac nema unikatnu vrijednost (novčanica nije umjetnička slika) nego brojčanu, blagajnicima bi trebalo omogućiti legalno razmjenjivanje deviza u sitne apoene a potom naplatu u potrebnom iznosu.

- ***Omogućiti blagajniku uvid u zaduženje na kraju smjene.*** Blagajnicima se govori da ne mogu imati uvid u zaduženje na kraju smjene jer podaci ne stižu u realnom vremenu, a istovremeno im se kontrola radi po podcima dobivenim na licu mjesta, a u slučaju razlike koja se tako utvrdi pokreće se disciplinski postupak. Obračuni se čekaju i po nekoliko mjeseci a prilikom svake provjere dobiju se različiti podaci.

Očito je da nešto nije u redu sa sustavom i da ga je potrebno dograditi, a blagajnicima omogućiti uvid u zaduženje na kraju smjene da znaju na čemu su kad odlaze s posla.

- ***Legalizacija napojnice.*** Obzirom da stranke zbog korektnog odnosa blagajnicima ostavljaju napojnicu - treba je dodijeliti onom kome je i namjenjena, tj. blagajniku.

- ***Uvjeti rada.*** Svake godine događa se da počnu vrućine a ne osposobe se klima uređaji. Da se i ove godine ne bi dogodilo isto, potrebno je na vrijeme servisirati ispravne i zamjeniti one klima uređaje koji se ne mogu osposobiti. Također je potrebno i riješiti problem stolica i ispušnih plinova gdje je izmjerena veća koncentracija od dozvoljene.

Sektor za financije

Radnici sektora financije žale se da su njihova radna mjesta slabije plaćena u odnosu na druge sektore kad se usporede složenost i opseg posla. Poslovi koje rade su sve složeniji,

povećava se i opseg, a plaće su ostale iste. Potrebno je izvršiti novu procjenu radnih mjesta i adekvatno ih vrednovati.

Školovanje radnika

Česti su upiti i traženja sredstava od Poslodavca za školovanje i stručno usavršavanje radnika. Proklamirana politika Države ide u smjeru cjeloživotnog školovanja radnika, a uvode se i poticaji u vidu poreznih olakšica. Školovanjem se povećava konkurentnost radnika na tržištu rada. Primjedbe su radnika da im nisu poznati kriteriji pod kojima mogu ostvariti pravo na dodatno osposobljavanje i školovanje na teret Poslodavca i da je u mnogim slučajevima to omogućeno samo privilegiranima.

Predlažemo donošenje programa poticanja općeg i posebnog obrazovanja radnika sa jasnim kriterijima, od kojih bi svakako potrebe Poslodavca i socijalno stanje radnika trebali biti najvažniji. Pravilnik treba oglasiti i dati mogućnost svim radnicima da se prijave.

Interni natječaji

U posljednje vrijeme sve veće je nezadovoljstvo radnika zbog neprovođenja internih natječaja prilikom popune radnih mjesta. Kolektivnim ugovorom je propisano da će Poslodavac nastojati dati prednost radnicima koji imaju zasnovan radni odnos s Poslodavcem na drugim radnim mjestima, uz uvjet da ti radnici ispunjavaju sve potrebne uvjete, temeljem provedenog internog natječaja. Tražimo da interni natječaj bude pravilo, a ne izuzetak. Prvenstveni smisao internog natječaja je nagrađivanje zalaganja radnika, odnosno motivacija za što bolje rezultate rada.

Preraspodjela sati

Tijekom posljednje tri godine u Sektoru za naplatu cestarine na dionici Zagreb – Goričn, radnici su ostvarili višak sati koje ne mogu iskoristiti u preraspodjeli jer ih nema tko zamjeniti. Predlažemo da se izvrši popuna radnika do optimalnog broja, a da se odrađeni sati plate ili da se zaposli odgovarajući broj radnika kao sezonski radnici do iskorištenja preraspodjele.

Restrukturiranje Društva (privatizacija)

U zadnje vrijeme prisutne su priče o reorganizaciji Hrvatskih autocesta, tj. odvajanju Održavanja i Naplate (tvrtke operatera) od ostalog dijela Društva i priprema za tržišno poslovanje. Tražimo potpunu informaciju i uključivanje Sindikata u iznalaženja najboljeg rješenja za radnike. Za Sindikate su prihvatljive samo one promjene kojima će se ranicima osigurati bolji ili barem isti standard i veća sigurnost.

Ukoliko Vlada odluči privatizirati tvrtku operater, tražimo da se privatizacija provede organiziranim radničkim dioničarstvom, odn. da radnici postanu vlasnici što većeg udjela tvrtke.

Oslobađanje plaćanja cestarine

Odlukom Uprave Hrvatskih autocesta d.o.o. od 16.02.2005. godine ranicima je oduzeto pravo besplatnog korištenja autocesta. Organizirali smo peticiju za vraćanje izgubljenog prava, a Uprava nas je uputila na Nadzorni odbor. Ostali članovi NO nisu prihvatili moj prijedlog. U međuvremenu je postignut dogovor za besplatno korištenje autoceste samo za

dolazak na posao. Obzirom da je istekao mandat Nadzornom odboru tražimo da Uprava od novog Nadzornog odbora zatraži odobrenje za povratak oduzetog prava besplatnog korištenja autocesta.

Obzirom da su radnici drugih društava u Republici Hrvatskoj, koja se bave naplatom cestarine (Trans-Ceste d.o.o. i Bina Istra d.o.o.), oslobođeni plaćanja cestarine za sve svoje dionice neograničeno - tražimo da se isto primjenjuje i za radnike Hrvatskih autocesta d.o.o.

Mješanje Poslovodstva u izbore za Radničko vijeće i u rad Sindikata

Za izbore za Radničko vijeće u Hrvatskim autocestama d.o.o. prijavila se skupina radnika koju je podržala Udruga branitelja i poštovatelja domovinskog rata HAC-a. Za nositelja liste predložen je predsjednik Udruge, pomoćnik direktora Sektora za održavanje Stjepan Klarić koji je u međuvremenu imenovan za direktora Sektora. Na listi je i pomoćnik direktora Sektora za građenje Hrvoje Milas i nekoliko voditelja tehničkih jedinica održavanja direktno podređenih Stjepanu Klariću. U međuvremenu su održavani skupovi radnika koje je direktor Klarić koristio za promidžbu liste koju predvodi, iako je svrha skupova upoznavanje radnika sa stanjem i razvojem Društva i radu Radničkog vijeća. U međuvremenu se povukao s liste ali tek kad je stavljen na listu radnika koji nemaju pravo birati i biti birani, kao da ne zna da mu niti kao direktoru niti kao pomoćniku direktora sektora nije mjesto u Radničkom vijeću. Ne znam na kojoj strani je mislio sjediti na sastancima Uprave i Radničkog vijeća. Da je predviđeno da u radničkom vijeću sjede direktori vjerojatno bi se zvalo "Direktorsko vijeće". Može li onaj tko to ne zna biti direktor. U HAC-u očito može.

Za ovaj tjedan je najavljeno da će "gostovati" na skupovima koje kao pripremu za izbore za Radničko vijeće organizira Udruga branitelja i poštovatelja domovinskaog rata HAC-a. Obzirom na njegovu funkciju i moć, da jednim telefonskim razgovorom ili potpisom može riješiti egzistenciju radnika ili mu uništiti perspektive, svako njegovo mješanje u izbore; kandidiranjem, poticanjem ili davanjem potpore bilo kojoj listi smatramo pritiskom na slobodno odlučivanje radnika, a što je i u suprotnosti sa 141. člankom Zakona o radu. Sve ove aktivnosti koje provodi s blagoslovom barem dijela Uprave, usmjerene su na slabljenje, odnosno rušenje Sindikata. Kako inače objasniti da nijedan od sudionika ogulinskog tajnog sastanka na kojem je dogovarana nasilna smjena sindikalnih povjerenika nije kažnjen, nego su neki i nagrađeni boljim radnim mjestima, dok su neki članovi Sindikata kažnjeni opomenom pred otkaz zbog dolaska na sindikalni sastanak, a bili su na bolovanju.

Boljim radnim mjestima nagrađuju se rušitelji Sindikata, čime se radnicima šalje jasna poruka koji je recept napredovanja. Nisu rijetka pitanja radnika "hoću li imati problema ako se kandidiram na sindikalnu listu za Radničko vijeće".

Sindikati više nemaju uvjete za slobodan i nesmetan rad i organiziranje jer Klarićevi sljedbenici (uglavnom sa šefovskih pozicija) vrše pritisak na sindikalno članstvo nagovarajući ih da se iščlane iz Sindikata, a pogotovo na one radnike koji se žele učlaniti.

Molim Vas da osigurate uvjete za nesmetan rad sindikata bez pritisaka Poslovodstva.

NA ZASTUPANJU INTERESA SVOGA ČLANSTVA I SVIH RADNIKA